

# Checklist: Kündigung aus Arbeitgeberperspektive

10.11.2020

Die nachfolgende Checkliste fasst die Gedankenschritte zusammen, die ein Arbeitgeber vor dem Ausspruch einer Kündigung beachten muss. Sie ist aus Arbeitgebersicht strukturiert, das heißt: Die Reihenfolge ist diejenige, die Arbeitgeber zweckmäßigerweise bei ihrer Kündigungsprüfung beachten sollten.



## 1. Sonderkündigungsschutz

- **§ 103 BetrVG (Betriebsratsmitglieder)**
- **§ 17 MuSchG (Mutterschutz)**
- **§ 18 BEEG (Elternzeit)**
- **Tarifvertrag; § 168 ff. SGB IX (Schwerbehinderte)**
- **u.v.A.**

## 2. Kündigungsschutz (KSchG)

### a) Anwendbar?

- **Über 10 Arbeitnehmer (§ 23 KSchG)**
- **Wartezeit 6 Monate (§ 1 Abs. 1 KSchG)**
- **Keine Ausnahme (§ 14 KSchG)**

### b) Kündigungsgrund (§ 1 Abs. 3 KSchG)

- **Personenbedingt**
  - **Negative Prognose (z.B. Krankheit)**
  - **Beeinträchtigung betrieblicher/wirtschaftlicher Interessen**
  - **Ultima Ratio (z.B. BEM?)**
  - **Interessenabwägung**
- **Verhaltensbedingt**
  - **Vertragspflichtverletzung**
  - **Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses**
  - **Negative Prognose (insb.: Abmahnung?)**
  - **Ultima Ratio (u.U.: Anhörung?)**
  - **Interessenabwägung**
- **Betriebsbedingt**
  - **Unternehmerische Entscheidung**
  - **Überhang an Arbeitskraft**
  - **Sozialauswahl (Betriebsbezug, Stufe 1: Austauschbare AN? Stufe 2: Kriterien)**
  - **Ultima Ratio (keine anderweitige Beschäftigungsmöglichkeit?)**
  - **Interessenabwägung**
  - **Wenn Betriebsrat: Interessenausgleich/Sozialplan § 111 ff. BetrVG**
  - **Wenn Massenentlassung (§ 17 KSchG): Massenentlassungsanzeige**

## 3. Außerordentliche Kündigung (§ 626 BGB)

- **Zusätzlich: Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung bis Ablauf der Kündigungsfrist**
- **Zwei-Wochen-Frist § 626 Abs. 2 BGB**

## 4. Kündigungsvorbereitung (bei jeder Kündigung)

- a) „Kleiner“ Kündigungsschutz (§ 242 BGB, § 612a BGB)
- b) Kündigungsfrist?
- c) Betriebsratsanhörung (§ 102 BetrVG)
- d) Kündigungserklärung
  - **Schriftform**

- **Kündigungsbefugnis des Unterzeichners**
- **Bestimmtheit**
- **Zugang**

**Wenn ich Ihnen bei der Prüfung von Kündigungsmöglichkeiten, der Planung einer Trennung oder der Verhandlung eines Aufhebungsvertrags helfen soll, melden Sie sich jederzeit gern.**



**Dr. DANIEL WEIGERT, LL.M. (Lund)**  
**Rechtsanwalt · Fachanwalt für Arbeitsrecht**  
**Data Protection Risk Manager**

**Ballindamm 6 · 20095 Hamburg**  
**t +49 40 668 916 32 · f +49 40 668 916 33**  
**[dw@danieldanielweigert.de](mailto:danielweigert@danieldanielweigert.de) · [www.danielweigert.de](http://www.danielweigert.de)**