

Checklist: Regelungen im Arbeitsvertrag

10.11.2020

Nachfolgend stelle ich eine Checkliste typischer Regelungen im Arbeitsvertrag dar, an die Arbeitnehmer und Arbeitgeber ggf. denken sollten. Die Regelungen sind thematisch sortiert, sowie die typischsten Themen fett markiert.



1. Tätigkeit

- **Vertragsbeginn**
- **Arbeitsaufnahmeklauseln**
- **Tätigkeit**
- **Arbeitsort**
- **Versetzungsklauseln (inhaltlich und örtlich)**

2. Arbeitszeit

- **Dauer**
- **Lage**
- **Abrufarbeit (KAPOVAZ)**
- **Flexibilisierung (Arbeitszeitkonto)**
- **Anordnung von Überstunden**
- **Reisezeit**
- **Umkleidezeit**
- **Bereitschaftsdienst / Rufbereitschaft**
- **Mehrarbeit, Sonntags-, Feiertags-, Nachtarbeitszeit**
- **Geringfügige Beschäftigung**

3. Vergütung

- **Vergütungshöhe**
- **Variable Vergütung (Bonus, Tantieme, Zielvereinbarung, Provision etc.)**
- **Sonderzahlungen (13. Gehalt, Weihnachtsgeld etc.)**
- **Aktienoptionen**
- **Anwesenheitsprämien**
- **Abtretungsverbote**
- **Pfändungskostenpauschalen**
- **Aufrechnungsverbote**
- **Betriebsrentenvereinbarung**
- **Betriebliche Altersvorsorge (insb. Übernahmeklausel, Entgeltumwandlung, Zuschuss)**
- **Gehaltsanpassung**
- **Rückzahlung bei Überzahlung**
- **Überstundenausgleich bzw. Überstundenabgeltung**

4. Befristung

- **Befristung mit / ohne Sachgrund?**
- **Befristung bis Rentenalterseintritt / Erwerbsunfähigkeit**
- **Auflösende Bedingungen**

5. Kündigung

- **Kündigungsfrist**
- **Probezeit**
- **Anrechnung von Betriebszugehörigkeit**
- **Freistellung**

6. Sonstige Arbeitgeberleistungen

- **Fortbildungs- und Rückzahlungsvereinbarungen**
- **Dienstwohnung**
- **Dienstwagen / Car Allowance**
- **Arbeitgeberdarlehen**

7. Kollektivrecht

- **Tarifvertrag: Bezugnahmeklausel**
- **Betriebsvereinbarung: Bezugnahmeklausel?**
- **Betriebsvereinbarungsöffnungsklausel**

8. Urlaub

- **Urlaubstage**
- **Differenzierung gesetzlicher Mindesturlaub / vertraglicher Zusatzurlaub**
- **Urlaubsgeld**
- **Urlaubsübertragung**
- **Tilgung (primär gesetzlicher Mindesturlaub)**
- **Urlaubskürzung in Elternzeit**

9. Krankheit

- **Anzeige- und Nachweispflichten**
 - **Insb. Auslandserkrankung**
- **Abtretungsklausel**
- **Krankengeldzuschuss**
- **Kürzung von Sondervergütung nach § 4a EFZG**
- **Einstellungsuntersuchung**

10. Ausland

- **Entsendungsregelung**
- **Rechtswahlklausel**
- **Rückrufklausel**
- **Betriebliche Altersversorgungsklausel**

11. Sonstiges

- **Bring Your Own Device**
- **Home Office / Mobiles Arbeiten / Telearbeit**
- **Datenschutzvereinbarung, etwa Mitarbeiterüberwachung**
- **Arbeitnehmererfindungen**
- **Urheberrecht**

- **Außerdienstliches Verhalten**
- **Mankohaftung**
- **Herausgabeklauseln**
- **Private Internet- und Emailnutzung**
- **Kurzarbeit**
- **Rauchverbot**
- **Pflegezeit**
- **Social Media Klauseln**
- **Verweis auf Mitarbeiterhandbuch etc.**
- **Umzugskosten**
- **Vertragsstrafen**
- **Haftpflichtversicherung**
- **Ausschluss des § 616 BGB (vorübergehende Unzumutbarkeit der Arbeit aus persönlichen Gründen)**
- **Öffnungsklausel für Betriebsvereinbarungen**

12. Wettbewerb, Nebentätigkeit, Verschwiegenheit

- **Kundenschutzklauseln, Mandantenschutzklauseln**
- **Nebentätigkeitsverbot**
- **Verschwiegenheitspflichten, Geschäftsgeheimnisse**

13. Schlussklauseln

- **Ausschlussklausel / Verfallsklausel**
- **Doppelte Schriftformklausel**
- **Beweislastvereinbarungen**
 - **Vollständigkeit**
 - **Vorschussverrechnungsklausel**
 - **Gesundheitsklausel**
 - **Empfangsbestätigungsklausel**
- **Mediationsklausel**
- **Salvatorische Klausel**

Bei welchen Themen kann ich Ihnen helfen? Melden Sie sich bei Fragen jederzeit gern.



Dr. DANIEL WEIGERT, LL.M. (Lund)
Rechtsanwalt · Fachanwalt für Arbeitsrecht
Data Protection Risk Manager

Ballindamm 6 · 20095 Hamburg
t +49 40 668 916 32 · f +49 40 668 916 33
dw@danielweigert.de · www.danielweigert.de