

Checklist: Verhaltensbedingte Kündigung aus Arbeitgeberperspektive

10.11.2020

Die nachfolgende Checkliste fasst die Gedankenschritte zusammen, die ein Arbeitgeber vor dem Ausspruch einer verhaltensbedingten Kündigung beachten muss. Sie ist aus Arbeitgebersicht strukturiert, das heißt: Die Reihenfolge ist diejenige, die Arbeitgeber zweckmäßigerweise bei ihrer Kündigungsprüfung beachten sollten.



1. Sonderkündigungsschutz

- **§ 103 BetrVG (Betriebsratsmitglieder)**
- **§ 17 MuSchG (Mutterschutz)**
- **§ 18 BEEG (Elternzeit)**
- **Tarifvertrag; § 168 ff. SGB IX (Schwerbehinderte)**
- **u.v.A.**

2. Kündigungsschutz (KSchG)

- a) Anwendbar?
- **Über 10 Arbeitnehmer (§ 23 KSchG)**
 - **Wartezeit 6 Monate (§ 1 Abs. 1 KSchG)**
 - **Keine Ausnahme (§ 14 KSchG)**
- b) Verhaltensbedingter Kündigungsgrund (§ 1 Abs. 3 KSchG)
- **Vertragspflichtverletzung**

Tätigkeitsbezogen	Arbeitsunfähigkeitsbezogen	Straftaten
<ul style="list-style-type: none"> • Alkohol/Drogen • Arbeitsverweigerung • Bestechlichkeit • Konkurrenztätigkeit • Loyalitätsverstoß • Mobbing • Nebentätigkeit (unerlaubt) • Schadensabwehrpflicht • Schlechtleistung • Selbstbeurlaubung • Unpünktlichkeit • Verschwiegenheitspflichtverl. • Weisungswidrigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> • Angekündigte Krankschreibung („Drohung“ mit AU) • Genesungswidriges Verhalten • Verspätete AU-Anzeige • Verspätetes Attest • Vorgetäuschte Arbeitsunfähigkeit 	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeitszeitbetrug (falsche Zeitaufschreibung etc.) • Belästigung • Beleidigung • Diebstahl • Drohung • Tätlichkeit

- **Beeinträchtigung des Arbeitsverhältnisses**
- **Anhörung des Arbeitnehmers**
- **Abmahnung vorrangig? Nicht bei schwerwiegender Pflichtverletzung oder Vertrauensbereichsstörung**
- **Interessenabwägung**

3. Außerordentliche Kündigung (§ 626 BGB)

- **Zusätzlich: Unzumutbarkeit der Weiterbeschäftigung bis Ablauf Kündigungsfrist**
- **Zwei-Wochen-Frist § 626 Abs. 2 BGB**

4. Kündigungsvorbereitung (bei jeder Kündigung)

- a) Kündigungsfrist?

- b) Betriebsratsanhörung (§ 102 BetrVG)
- c) Kündigungserklärung
 - **Schriftform**
 - **Kündigungsbefugnis des Unterzeichners**
 - **Bestimmtheit**
 - **Zugang**

Wenn ich Ihnen bei der Prüfung von Kündigungsmöglichkeiten, der Planung einer Trennung oder der Verhandlung eines Aufhebungsvertrags helfen soll, melden Sie sich jederzeit gern.



Dr. DANIEL WEIGERT, LL.M. (Lund)
Rechtsanwalt · Fachanwalt für Arbeitsrecht
Data Protection Risk Manager

Ballindamm 6 · 20095 Hamburg
t +49 40 668 916 32 · f +49 40 668 916 33
[dw@danielweigert.de](mailto:danielweigert.de) · www.danielweigert.de